LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കേരളത്തിന് വളരെയേറെ മുന്നോട്ടുപോകാനാകും. എയർ ഇൻഡ്യ, എയർ, ഇൻഡ്യ എക്സ്പ്രസ്സിന്റെ സബ്സിഡിയറിയാക്കിയതുപോല എയർ ഏഷ്യപോലെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു വിമാനക്കമ്പനിയുടെ സബ്സിഡിയറി സർവ്വീസായി എയർ കേരള തുടങ്ങുന്ന കാര്യം സർക്കാർ ആലോചിക്കുമോ?

<u>ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി</u>: സർ, സബ്സിഡിയറി സർവ്വീസായിട്ടല്ല, സ്വതന്ത്രമായിട്ട് നടത്താനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. ഇതിന്റെ ഷെയറും സാമ്പത്തികവശവും നമുക്കൊരു പ്രശ്നമേയല്ല. ഇതിന്റെ ഷെയറെടുക്കാൻ തയ്യാറായിട്ടുള്ള ധാരാളം ആളുകളുണ്ട്. സാമ്പത്തികമായി മുന്നോട്ടുപോകുന്നതിന് ബുദ്ധിമുട്ടുകളൊന്നുമില്ല. പക്ഷേ വന്ന തടസ്സം, കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള രണ്ട് നിബന്ധനകളാണ്. അത് ഒഴിവാക്കിയെടുക്കാനാണ് ശ്രമിക്കുന്നത്. അതിന് ഒരുവിധത്തിലുള്ള സാധ്യതയുമില്ലായെന്നുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ പറഞ്ഞ നിർദ്ദേശം പരിഗണിക്കുന്നത്. അത് സാമ്പത്തികവശം വച്ചുകൊണ്ടല്ല, മറിച്ച് പ്രായോഗിക സാങ്കേതിക പ്രശ്നങ്ങൾ, കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ അനുമതി നേരിട്ട് കിട്ടാത്ത സാഹചര്യം ഒഴിവാക്കാൻവേണ്ടിയുള്ള നിർദ്ദേശമാണത്. അങ്ങനെയൊരു സാഹചര്യം വന്നാൽ അത് അപ്പോൾ പരിഗണിക്കേണ്ട കാര്യമാണ്. അതിനെക്കുറിച്ച് ആലോചിക്കാം.

(2) സംവരണതത്ത്വം പാലിക്കൽ

<u>ശ്രീ. ബി. സത്യൻ</u>: സർ, ദേവസ്വം വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ സജീവമായ പരിഗണനയും അനുകൂലമായ തീരുമാനത്തിനും വേണ്ടിയാണ് ഈ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കൽ അവതരിപ്പിക്കുന്നത്. സാമൂഹ്യമായ അടിച്ചമർത്തലും സാമ്പത്തികമായ ചൂഷണവുംമൂലം സമൂഹത്തിൽ ഏറ്റവും ക്ലേശവും പ്രയാസവും അനുഭവിച്ചുവരുന്ന ഒരു വലിയ വിഭാഗമാണ് പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗക്കാർ. സ്വാതന്ത്ര്യം ലഭിച്ചതിനുശേഷം ഈ കാലയളവുവരെ കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾ, കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളുടെ കീഴിൽ വരുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിലാണ് രാജ്യത്തെ പട്ടികജാതി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും ഏതെങ്കിലും തരത്തിൽ തൊഴിൽപരമായിട്ടുള്ള അവസരങ്ങൾ ലഭിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഒരു പൃണിന്റെയെങ്കിലും

ജോലി എന്റെ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് കിട്ടണമെന്ന് 1912-ൽ ശ്രീമൂലം പ്രജാസഭയിലെ അംഗമായിരുന്ന നവോത്ഥാന നായകൻ അയ്യങ്കാളി ശ്രീമൂലം പ്രജാസഭയിൽ അന്ന് പറഞ്ഞു. എന്റെ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഒരു ബി.എ.ക്കാരനെങ്കിലും ഉണ്ടാകണമെന്ന് പിൽക്കാലത്ത് അദ്ദേഹം ആഗ്രഹിച്ചു നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തുതന്നെ ഇക്കഴിഞ്ഞ ഹയർസെക്കന്ററി പരീക്ഷ പാസ്സായിട്ടുള്ള ഏതാണ്ട് മുപ്പതിനായിരത്തോളംപേർ പട്ടികജാതി വിഭാഗത്തിലും ഏതാണ്ട് മൂവായിരത്തോളംപേർ പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുമുണ്ട്. പ്ലസ് ടു പാസ്സായ കുട്ടികളും അതിനുശേഷം ഡിഗ്രി തലത്തിലും പോസ്റ്റ് ഗ്രാജ്വേറ്റ് തലങ്ങളിലും ബിരുദങ്ങളായ മൽസരപരീക്ഷകളിലൊക്കെ നല്ല നിലയിൽ വിജയിച്ചുവരുന്ന അഭ്യസ്തവിദ്യരായ ആളുകളും നമ്മുടെ കേരളത്തിലുണ്ട്. ഞാൻ ഇവിടെ സൂചിപ്പിക്കുന്നത്, ഇവിടെ അനുവർത്തിക്കപ്പെട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഒരു വലിയ ജനവിഭാഗം, ഇവിടെ ഭരണഘടനാപരമായിട്ടുള്ള പിൻബലം ഭരണഘടനയിൽത്തന്നെ വ്യക്തമായി സൂചിപ്പിക്കുന്ന ആർട്ടിക്കിളുണ്ട്. അവർക്ക് നിയമാനുസൃതമായ സംവരണം, സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിന്റെയും കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെയും നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് ഇവിടെ പറയുന്നുണ്ട്. കാലമത്രയും പിന്നിട്ട ഒരുപാട് സർക്കാരുകൾ വന്നു. പക്ഷേ ഈ കാലമൊക്കെ പരിശോധിക്കുമ്പോൾ ഈ സമുദായത്തോടും ഈ സമൂഹത്തോടും നീതിപുലർത്താൻ കേന്ദ്ര, സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്ക് കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ടോ എന്ന് പരിശോധിക്കണം. ദളിത് വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ മോചനത്തിനും നവോത്ഥാനത്തിനുംവേണ്ടിയുള്ള കോൺഗ്രസ്സിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നുള്ള ഒരുപാട് പ്രഖ്യാപനങ്ങൾ കഴിഞ്ഞു മഹാത്മജി തന്നെ കേരളത്തിൽ വരുമ്പോൾ ശ്രീനാരായണഗുരുദേവനെയും അയ്യങ്കാളിയേയുമൊക്കെ സന്ദർശിച്ചിട്ടുണ്ട്. അങ്ങനെയുള്ള വലിയ ചരിത്രപാരമ്പര്യം നമുക്കുണ്ട്. ഞാനിവിടെ സൂചിപ്പിക്കുന്നത് കാലം പിന്നിട്ടപ്പോഴും കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളുടെ പൊതു സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പ്രത്യേകിച്ചും കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളുടെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള തൊഴിൽ സംരംഭങ്ങൾ കുറഞ്ഞുവരികയാണ്. നവലിബറൽ നയങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുകയും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ആഗോളവൽക്കരണ നയങ്ങൾ പിന്തുടരുകയും ചെയ്യുന്ന ഇക്കാലത്ത് സർക്കാർ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഇത്തരത്തിലുള്ള തൊഴിലവസരങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നത് കുറഞ്ഞുവരുമ്പോൾ നിയമപരമായിട്ടുള്ള പരിരക്ഷ അവർക്ക് നൽകണം. നിയമപരമായി ഭരണഘടനാപരമായിട്ടുള്ള പിൻബലത്തെ ബെയ്സ് ചെയ്യുകൊണ്ട് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തും കേന്ദ്രത്തിലും നിയമങ്ങളുണ്ടാക്കാം. അങ്ങനെയുള്ള ഒരു നിയമമാണ് കേരളത്തിലെ ദേവസ്വം ബോർഡുകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ വിശേഷിച്ചും അതിന്റെ പരമ്പരാഗതമായ മേഖലയിലല്ല, 1950-ലെ തിരുവിതാകൂർ, കൊച്ചി ഹിന്ദുമത സ്ഥാപനങ്ങളെ നിയന്ത്രിക്കുന്ന നിയമം ഭേദഗതി ചെയ്തതിനുശേഷം 2007-ലാണ് കഴിഞ്ഞ എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ്, ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ ദേവസ്വംബോർഡ് മന്ത്രിയായിരുന്നപ്പോൾ ഒരു ഭേദഗതിവഴി, അഡ്വൈനിസ്ട്രേറ്റീവ് മേഖലയിലെ നിയമനങ്ങൾ പി.എസ്.സി. വഴി റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നടത്താൻ ചുമതലപ്പെടുത്തുകയും അതിനനുസരിച്ച് 2008-ൽ റൂൾസ് ഫ്രെയിം ചെയ്യുകയും ചെയ്തു. അത് നടപ്പിലാക്കാൻ ഇരിക്കവേയാണ് യു.ഡി.എഫ്.-ന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ പുതിയ സർക്കാർ വരുന്നത്. പുതിയ സർക്കാർ ആദ്യം ഒരു ഓർഡിനൻസ് വഴി ഇതു റദ്ദു ചെയ്യുകയും അതിനുശേഷം 2013-ൽ ഒരു അമന്റ്മെന്റ് കൊണ്ടുവരികയും ചെയ്തു.

(അദ്ധ്യക്ഷവേദിയിൽ മി. സ്പീക്കർ.)

മി. സ്പീക്കർ: ശ്രീ. സത്യൻ പ്ലീസ്.....(മൈക്ക്...ഓഫ്) .....അങ്ങനെ വിളിച്ചാൽ കേൾക്കാതിരിക്കുന്നത് ശരിയല്ല. അങ്ങ് പറഞ്ഞ വിഷയങ്ങളെല്ലാം ഈ സഭയിൽ ചർച്ച ചെയ്തതാണ്. ഇന്ന് 50 സബ്മിഷനുകൾ അവതരിപ്പിക്കാനുണ്ട്. അതുപോലെ ഉപധനാഭ്യർത്ഥനയുടെ ചർച്ചയുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് അങ്ങ് കൺക്ലൂഡ് ചെയ്യണം.

ശ്രീ. ബി. സത്യൻ : സർ, കൺക്ലൂഡ് ചെയ്യാം. ഒരു ഓർഡിനൻസ് കൊണ്ടുവരികയും അതിനുശേഷം കഴിഞ്ഞ നിയമസഭയിൽ അങ്ങനെ ഒരു ഭേദഗതി മൂവ് ചെയ്ത് അത് പാസ്സാക്കുകയും ചെയ്തു. അതിനുശേഷം അദ്ദേഹം വീണ്ടും ഒരു റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് കൊണ്ടുവരാനുള്ള ഓർഡിനൻസും പുറപ്പെടുവിച്ചിരിക്കുകയാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നിയന്ത്രണത്തിൽ ഒരു ഓർഡിനൻസുകൂടി പുറപ്പെടുവിച്ച സാഹചര്യം നിലനിൽക്കുമ്പോൾ ഈ സംസ്ഥാനത്തെ ദേവസ്വം ബോർഡുകളിൽ ഇപ്പോഴും നിയമനങ്ങൾ നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഇവിടെ 2014 മാർച്ച് ഒന്നാം തീയതി ഓർഡിനൻസ് പുറപ്പെടുവിച്ച സംസ്ഥാനത്തെ ഗവർണ്ണർ അംഗീകരിച്ച ഒരു ഓർഡിനൻസ് നിലനിൽക്കേ തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡിലും അതുപോലെ മലബാർ, കൊച്ചി ദേവസ്വം ബോർഡുകളിലും നിയമംവഴി പുതിയ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡുകൾ കൊണ്ടുവരാൻ ഗവൺമെന്റ് തീരുമാനിച്ചിരിക്കുകയാണ്. സ്കൂളുകളിൽ 275-പേരെ നിയമിച്ചതിൽ ഒരു പട്ടികജാതി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുമില്ല. അതുകൊണ്ട് ഈ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡാണ് ഗവൺമെന്റ് ആഗ്രഹിക്കുന്നതെങ്കിൽ അത് ഉടൻ കൊണ്ടുവരാനും അവിടെയുള്ള നിയമനങ്ങളിൽ സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് റൂൾസ് പ്രകാരം നൽകപ്പെടേണ്ട സംവരണതത്വം പാലിച്ച് നിയമനങ്ങൾ നടത്താൻ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകണമെന്നുമാണ് എനിക്ക് ഇവിടെ അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്.

ആരോഗ്യവും കുടുംബക്ഷേമവും ദേവസ്വവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. വി. എസ്. ശിവകുമാർ) : സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ ശ്രീ. ബി. സത്യൻ സൂചിപ്പിച്ചത് വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു കാര്യമാണ്. തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡിൽ ഹിന്ദുമതത്തിലെ പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് ക്ഷേത്ര ജീവനക്കാർ ഒഴിച്ചുള്ള നിയമനങ്ങളിൽ സംവരണം ഏർപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള വിജ്ഞാപനം 13-6-2006-ൽ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഇതിനെതിരെ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയിൽ നായർ സർവ്വീസ് സൊസൈറ്റി ഫയൽ ചെയ്ത WPC/17581/2006 പ്രകാരം ശ്രീ. മുരളീധരൻ ഫയൽ ചെയ്ത കേസ്സുകൾ തീർപ്പായിട്ടില്ല. ആയതിനാൽ തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡ് ഇക്കാര്യത്തിൽ തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടില്ല. ദേവസ്വം ബോർഡുകളിലെ നിയമനം പി.എസ്.സി. വഴി നടത്തണമെന്ന് ഉത്തരവായതിനുശേഷം കൊച്ചിൻ ദേവസ്വം ബോർഡിന്റെ മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗത്തിൽ ആറു വർഷമായി നിയമനങ്ങളൊന്നും നടത്തിയിട്ടില്ല. മലബാർ ദേവസ്വംബോർഡിൽ ഭരണപരമായ മേൽനോട്ടം മാത്രമുള്ള ക്ഷേത്രങ്ങളൊഴികെ മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളൊന്നുംതന്നെയില്ല. ഗുരുവായൂർ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ദേവസ്വം ആക്ട് 19 പ്രകാരം ദേവസ്വത്തിലെ എല്ലാ നിയമനങ്ങളിലും പത്തുശതമാനം എസ്സി./എസ്ടി. വിഭാഗങ്ങൾക്ക് സംവരണം ചെയ്തിരിക്കണമെന്ന് നിഷ്കർഷിക്കുന്നുണ്ട്. അതവിടെ നടക്കുന്നുണ്ട്. പാരമ്പര്യ തസ്തികകളിലൊഴികെ നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിലേക്കായി ദേവസ്വം റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് ഉടൻതന്നെ രൂപീകരിക്കുന്നതാണ്. റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് രൂപീകരിച്ചതിനുശേഷം മാത്രമേ ഇനി മിനിസ്റ്റീരിയൽ തസ്തികകളിലേക്ക് നിയമനങ്ങൾ നടക്കുകയുള്ളൂ. അപ്രകാരം നിയമനങ്ങൾ നടത്തുമ്പോൾ സംവരണതത്വം പാലിച്ചുമാത്രമേ നിയമനങ്ങൾ നടത്തുകയുള്ളൂ. ഇക്കാര്യം ഇതിനായുള്ള ചട്ടങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതാണ്.

ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ : സർ, പോയിന്റ് ഓഫ് ഓർഡർ.

മി. സ്പീക്കർ : നോ ഇതിൽ പോയിന്റ് ഓഫ് ഓർഡറില്ല. നോ...നോ... അങ്ങേക്ക് ഇതിനെക്കുറിച്ച് ധാരാളം കാര്യങ്ങളറിയാവുന്നതാണ്. അങ്ങനെ ചർച്ച ചെയ്താൽ സഭ നീണ്ടുപോകും. ക്രമപ്രശ്നം ഇപ്പോഴല്ല ഉന്നയിക്കേണ്ടത്. മന്ത്രിയുടെ മറുപടിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ക്രമപ്രശ്നമുണ്ടെങ്കിൽ അങ്ങ് എഴുതിത്തന്നാൽ അതിനകത്ത് കാര്യമുണ്ടെങ്കിൽ ചെയർ പരിശോധിക്കാം. എന്നിട്ട് മന്ത്രിക്ക് മറുപടി പറയാൻ സമയം നൽകും. ഇതിനിടയിൽ വരുന്നത് ക്രമപ്രശ്നമല്ല. ബാലൻ വളരെ സീനിയറായ അംഗമാണ്. ഒരു പ്രസംഗത്തിനിടയിൽ ക്രമപ്രശ്നം അല്ല വരുന്നത്. അതൊരു ക്രമപ്രശ്നമല്ലെന്ന് ഞാൻ അറിയുന്ന ചട്ടങ്ങൾ പറയുന്നു.

ശ്രീ. ബി. സത്യൻ: റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് വന്ന് ഈ സംവരണ തത്വം പാലിക്കുമ്പോൾ മുൻകാലങ്ങളിൽ ഈ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് നഷ്ടപ്പെട്ടുപോയ ബാക്ക് ലോഗ് കൂടി നികത്താനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. വി. എസ്. ശിവകുമാർ: നിയമനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മുൻകാലങ്ങളിൽ എടുത്തിട്ടുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ പരിശോധിച്ചതിനുശേഷം മാത്രമേ ഇതിനെക്കുറിച്ച് എന്തെങ്കിലും ആലോചിക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ.

മി. സ്പീക്കർ: ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ ക്രമാനുസൃതമായി എഴുതിത്തന്നാൽ പരിശോധിക്കാം. .... (ബഹളം) ...

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശ്രീ. കോടിയേരി ബാലകൃഷ്ണൻ: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട ചെയർ കഴിഞ്ഞ ദിവസം ഇവിടെയൊരു റൂളിംഗ് നൽകി. ഞാൻ അന്ന് ചട്ടമുണ്ടാക്കുന്നതിൽ കാലതാമസം വരുന്നത് സംബന്ധിച്ച് മൂന്നാംവായനയിൽ പറഞ്ഞപ്പോൾ, അങ്ങ് തന്നെ പറഞ്ഞു, ഭേദഗതി ചെയ്തിട്ടുണ്ട് ആറു മാസംകൊണ്ട് വരുമെന്ന്. ഇതുവരെ വന്നില്ല. നിയമസഭ കൊടുത്ത നിർദ്ദേശം, ബഹുമാനപ്പെട്ട സ്പീക്കർ നൽകിയ നിർദ്ദേശമൊന്നും ഈ ഗവൺമെന്റിന് ബാധകമല്ല എന്നുവന്നാൽ, അതിനെക്കുറിച്ചാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട ബാലൻ ഇവിടെ ഉന്നയിക്കാൻ ശ്രമിച്ചത്. അതിന് അങ്ങുതന്നെ ഇടപെട്ട് ആ റൂളിംഗ് നടപ്പാക്കണമെന്ന് പറയണം. ചട്ടത്തിലെ വ്യവസ്ഥ നടപ്പാക്കണമെന്ന് പറയണം.

മി. സ്പീക്കർ: ഒരു ഗവൺമെന്റിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് മന്ത്രി മറുപടി പറയുമ്പോൾ സ്പീക്കർ എങ്ങനെയാണ് ഇടപെടുന്നത്?

ശ്രീ. കോടിയേരി ബാലകൃഷ്ണൻ: സർ, ചട്ടത്തിൽ വളരെ വ്യക്തമാണ് ആറു മാസം കൊണ്ട് റൂൾസ് വരണം. ശ്രീ. കെ. രാധാകൃഷ്ണൻ സ്പീക്കറായ സന്ദർഭത്തിൽ ഒരു കമ്മിറ്റി വച്ച് ഭേദഗതി ചെയ്തതാണ്. എന്നിട്ടും ഈ റൂൾസ് ഉണ്ടാക്കുന്നില്ല. നമ്മൾ പി.എസ്.സി.-ക്ക് വിടുന്നു. ആളുകൾ പഴയതുപോലെതന്നെ നിയമനം നടത്തുന്നു. ഇതാണ് ദേവസ്വംബോർഡിന് സംഭവിച്ചിട്ടുള്ളത്.

ശ്രീ. വി. എസ്. ശിവകുമാർ: ചട്ടങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതാണ് ഇവിടെ പറഞ്ഞ കാര്യങ്ങൾ. അതനുസരിച്ച് നിയമനങ്ങൾ വരുമ്പോൾ കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യും. മുൻകാലങ്ങളിൽ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ റിസർവ്വേഷൻ കാര്യങ്ങളെല്ലാം പുന:പരിശോധിക്കേണ്ടതു് നിയമപരമായി ആലോചിച്ചശേഷം മാത്രമേ ചെയ്യാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് രൂപീകരിച്ചതിനുശേഷം അതിന്റെ നടപടികളുമായി ഗവൺമെന്റ് മുന്നോട്ടുപോകും. റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് രൂപീകരിക്കുന്നതുവരെ നിയമനങ്ങൾ നടക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത് നിർത്തി വയ്ക്കുന്നതിലേക്കുള്ള നിർദ്ദേശം നൽകും.

മി. സ്പീക്കർ : ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തെക്കുറിച്ച് സംസാരിക്കുമ്പോൾ മറുപടി പറയാൻ മന്ത്രിമാർക്ക് സമയം കൊടുക്കണം. അതിൽ നാം അക്ഷമ കാണിച്ചിട്ട് കാര്യമൊന്നുമില്ല. നിങ്ങളൊക്കെ മന്ത്രിമാരായിരുന്നവരാണ്. ഇത്തരത്തിലുള്ള ഇൻകൺവീനിയന്റ് പൊസിഷൻ പല സന്ദർഭങ്ങളിലും മന്ത്രിമാർക്കുണ്ടായിട്ടുണ്ട്. ഗൺപോയിന്റിൽ നിർത്തി മന്ത്രിമാരോട് ചോദിക്കാൻ സാധ്യമല്ലെന്ന് വരും. മന്ത്രി ഇപ്പോൾ മറുപടി പറഞ്ഞല്ലോ.